**Veilig Jeugdwerk woensdag 26 juni 2024**

**Aanleiding veilig jeugdwerk**

In 2022 heeft de generale synode van de PKN besloten dat gemeenten moeten nadenken en actie moeten ondernemen om een ‘veilige kerk’ te zijn. Zij verstaan onder een ‘veilige kerk: een plaats waar mensen in vrijheid en vertrouwen samenkomen om hun geloof gestalte te geven. Dat betekent een gemeenschap zonder (seksueel) grensoverschrijdend gedrag, intimidatie of dreiging en weten wat er moet gebeuren als hier onverhoopt sprake van is.

Dit was voor beide kerkenraden de aanleiding om het onderwerp ‘veilige gemeente’ ook binnen onze beide gemeenten én jeugdwerk te introduceren. We zullen starten met het uitrollen van veilig jeugdwerk

Als De Baak en Ichthuskerk willen wij een veilige gemeente zijn voor alle leden. Dat betekent:

* Dat de leden elkaar met respect behandelen
* Mensen met speciale taken en opdrachten geen gebruik maken van hun machtspositie
* Kinderen en jongeren ongestoord kunnen meedoen.

Gelukkig hebben we geen aanwijzingen voor ongewenste situaties, maar we weten dat ook in kerken grensoverschrijdend gedrag kan voorkomen. Daar willen en mogen we niet voor wegkijken.

Onlangs is door de synode besloten de vog (verklaring omtrent gedrag) vanaf 1 juli 2025 verplicht te stellen voor alle 1470 gemeentes die zijn aangesloten bij de PKN. De vog zal dan niet alleen verplichting zijn voor predikanten en andere medewerkers, maar ook voor vrijwilligers.

**Beleid veilig jeugdwerk**

Zoals al eerder gezegd vinden we binnen onze beide kerken het belangrijk dat we zorgvuldig met mensen omgaan en met name onze jeugd. Wij willen de jeugd Jezus liefde laten ervaren en als organisatie een veilige plek zijn. Het liefdegebod heeft Jezus ons ook zelf gegeven toen hij zei: ‘Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf (Mattheus 22:37-39).

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden groot én klein zich prettig en veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardig behandelen zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

We waarderen het als mensen de taken binnen de gemeente en het jeugdwerk een warm hart toedragen en hieraan hun bijdrage willen leveren. Bij alle activiteiten/bezoekwerk e.d. staat het welzijn en de veiligheid van de gehele gemeente – baby tot (kwetsbare) oudere – voorop.

**Het beleid ‘veilige gemeente’ omvat het volgende:**

1. **Gedragscode**: We hanteren een gedragscode die geldt voor alle vrijwilligers en beroepskrachten en in alle commissies en clubs die te maken hebben met kinderen en jongeren. Jullie worden gevraagd deze na te leven en ter bevestiging daarvan deze te ondertekenen. In deze gedragscode staat wat de kerkenraad van vrijwilligers en beroepskracht verwacht. Welk gedrag wel en welk gedrag niet geaccepteerd wordt. Je belooft je aan deze regels te houden.

Deze gedragscode is opgesteld ter bescherming van alle leden van de kerk en dus ook ter bescherming van de vrijwilligers zelf. Het is een officieel document dat door vrijwilligers en beroepskracht bij de start van hun werk ondertekend wordt.

1. **VOG (gratis)**: We stellen een VOG\*(Verklaring Omtrent Gedrag) verplicht voor alle vrijwilligers en beroepskrachten en in alle commissies en clubs die te maken hebben

kinderen en jongeren van 18 jaar en ouder.

Voor incidentele inzet van (jeugd)medewerkers, zoals bijvoorbeeld het jeugdkamp, wordt aan de begeleiders gevraagd de gedragscode te ondertekenen.

Een vog geeft geen garantie dat iemand geen fout gedrag heeft vertoond. Wél vraagt het om bewustwording: je gaat met kwetsbare mensen werken.

1. **Vertrouwenspersonen:** Het aanstellen van vertrouwenspersonen is ook een onderdeel van het beleid veilig Jeugdwerk. Gemeenteleden kunnen bij vertrouwenspersonen terecht met hun verhaal, vragen, vermoedens en meldingen van (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Afhankelijk van de situatie kan de vertrouwenspersoon doorverwijzen en de melder bijstaan in gesprekken met anderen en bij aangiftes en klachtenprocedures. Zij doen niet aan waarheidsvinding en gaan niet zelf op onderzoek uit. De vertrouwenspersonen zijn geen therapeut, mediator, pastoraal medewerker of advocaat. Zij staan naast het gemeentelid dat zich bij hen meldt, hebben een luisterende taak en ondersteunen de betreffende persoon. Bij (verdenking van) seksueel en ander grensoverschrijdend gedrag wordt het meldprotocol gevolgd, dat is opgesteld door de PKN.

Voor de Baak zijn de vertrouwerspersonen: Marianne Habers en Saskia Uithof

Voor de Ichthuskerk zijn de vertrouwenspersonen: Gerdie van Gijssel en Jaap Poetsma. Hun gegevens zijn oa in de gemeentegids, kerkbrief of website terug te vinden

1. Het protocol ‘veilige gemeente’ en de contactgegevens van de vertrouwenspersonen zal terug te lezen/vinden zijn op de websites

Naast bovenstaande beleidspunten gelden voor medewerkers in het **jeugdwerk** ook onderstaande regel:

1. Bij de organisatie van activiteiten en bijeenkomsten van kinderen/jongeren proberen wij zoveel mogelijk het 4-ogenprincipte te hanteren. Dat wil zeggen dat bij activiteiten met kinderen/jongeren altijd meer dan 1 volwassen begeleider aanwezig is.

*Laat ons verandering zijn.*

*Laat ons geen vooruitgang noemen*

*waar een ander ten onder gaat.*

*Laat ons geen groei noemen*

*waar een ander minder van wordt.*

*Laat ons geen vrijheid noemen*

*wat een ander het recht ontneemt zichzelf te zijn.*

*Laat ons geen gemeenschap noemen*

*waar de minste niet de meeste aandacht krijgt.*

*Laat ons zelf de verandering zijn*

*die we in de wereld willen zien.*

***Mahatma Ghandi***